

Methodik

- Kurzreferate
- Fragen und Erfahrungsaustausch
- Übungen und Gruppenarbeiten

Prüfung und Zertifikat

Am letzten Kurstag wird eine Zertifikatsprüfung durchgeführt. Wer diese Prüfung besteht, erhält das Zertifikat «Experte/Expertin Arbeitsrecht kaps». Wer auf die Prüfung verzichtet oder diese nicht besteht, erhält einen Kursausweis.

Literatur



200 Fragen und Antworten
Arbeitsrecht Gesundheitswesen. kaps
verlag, 1. A. 2010



Handbuch Arbeitsrecht
Gesundheitswesen,
kaps verlag, 1. A. 2008

Kursleiterin und Kursleiter

- lic.iur. Hansueli Schürer, Inhaber kaps, Stäfa
- Angela Hensch, Fachanwältin SAV Arbeitsrecht, St. Gallen

Ort

Hotel Marriott, Neumühlequai 41, 8001 Zürich
T 044 360 70 70, 10-Gehminuten vom HB Zürich

Daten

2012

DO 18. Oktober

FR 19. Oktober

DI 30. Oktober

MI 31. Oktober

DO 08. November

FR 09. November

jeweils von 09.15 Uhr bis 16.30 Uhr
Mittagessen 12.15 Uhr bis 13.30 Uhr

Kosten

Fr. 2'800.- inkl. Kursunterlagen, Abschlussprüfung, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Anmeldung

Bis spätestens 11. Oktober 2012 an
ch.schuerer@kaps.ch oder per
Anmeldeformular auf www.kaps.ch

Informationen

Gerne informieren wir Sie bei Fragen telefonisch oder elektronisch. Melden Sie sich einfach bei uns.

Arbeitsrecht Gesundheitswesen

6-tägiger Intensivkurs
mit Abschlussprüfung

für Personal- und Führungsverant-
wortliche im Gesundheitswesen



Inhalt

Die korrekte Regelung der arbeitsrechtlichen Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Mitarbeitenden bereiten im Gesundheitswesen vielfach Schwierigkeiten. Diese liegen zu einem grossen Teil darin begründet, dass hier die Anzahl der massgeblichen Rechtsgrundlagen besonders gross ist. Oft bietet bereits die Zuordnung zum öffentlichen oder privaten Arbeitsrecht Probleme. Damit verbunden ist die Frage nach der Anwendbarkeit des kantonalen Personalrechts sowie des Arbeitsgesetzes mit seiner Flut von Vorschriften und Ausnahmeregelungen zu den Arbeits- und Ruhezeiten. Hinzu kommen als weitere überbetriebliche Rechtsgrundlagen das Obligationenrecht, Gesamtarbeit- und Normalarbeitsverträge sowie kantonale Ruhetags- und Feiertagsgesetze.

In diesem 6-tägigen Intensivkurs werden zusätzlich das Ausländerrecht und die Personenfreizügigkeit behandelt.

Zielpublikum

- Personal- und Führungsverantwortliche in Spitälern, Kliniken, Heimen sowie in Spitex-Organisationen
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden, Gewerkschaften sowie bei Gesundheitsämtern
- Praxisärztinnen und Praxisärzte
- Interessierte Arbeitnehmende

Ziele

Die Teilnehmenden...

...kennen die Rechtsgrundlagen zum Arbeitsrecht in ihrem Betrieb und sind befähigt zur rechtlich korrekten und zeitgemässen Gestaltung der Arbeitsverhältnisse von der Stellenbewerbung bis zum Austritt der Mitarbeitenden

...sind vertraut mit der neusten Gerichtspraxis und Gesetzgebung und mit zeitgemässen, den Anforderungen im Gesundheitswesen entsprechenden Anstellungsbedingungen

...sind in der Lage, alltägliche arbeitsrechtliche Konfliktsituationen mit Mitarbeitenden selbstständig zu beurteilen und Lösungsvorschläge zu formulieren

...wissen, wo sie nachschlagen müssen oder bei komplexen rechtlichen Problemen Rat holen können

Programm

1. und 2. Tag

- Rechtsgrundlagen zum öffentlichen und privaten Arbeitsrecht im Gesundheitswesen
- Besondere Regelungen für das Pflegepersonal und Assistenzärztinnen und Assistenzärzte
- Fragerecht und Auskunftspflicht im Vorstellungsgespräch
- Einholen von Referenzauskünften
- Lesen und Schreiben von Arbeitszeugnissen
- Datenschutzrechtliche Aspekte zum Personaldossier
- Vertragsabschluss, Anstellungsverfügung und schriftliche Informationspflicht
- Treuepflicht des Arbeitnehmers und der Arbeitnehmerin
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers und der Arbeitgeberin

2. und 3. Tag

- Teilzeit-, Aushilfs-, Abruf- und Temporärarbeit, freie Mitarbeitende, befristete Arbeitsverträge
- Arbeitszeit, Überstunden- und Überzeitarbeit
- Nacht- und Sonntagsarbeit sowie Pikettdienst
- Ruhezeit, Freizeit, Ferien, Feiertage
- Kurzfristige Änderungen der Arbeitszeitregelung

3. und 4. Tag

- Lohnfragen und Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft und Mutterschaftsurlaub (Vaterschaftsurlaub)

5. Tag

- Haftung im Arbeitsverhältnis
- Ausländerrecht
- Personenfreizügigkeit
- Konkurrenzverbot und Kundenschutzvereinbarungen

6. Tag

- Kündigungsrecht im öffentlichen und privaten Arbeitsverhältnis (ordentliche Kündigung, sachlicher und zeitlicher Kündigungsschutz, fristlose Auflösung des Arbeitsverhältnisses)
- Einvernehmliche und gerichtliche Konfliktledigung nach neuer Bundeszivilprozessordnung
- Kursrückblick
- Schriftliche Abschlussprüfung

Wir schaffen Ordnung!