

Freitag, 11. November 2011  
Hotel Marriott, Zürich

## Veranstalter

kaps - Kompetenzzentrum für Arbeitsrecht und Personal Schürer, Stäfa  
www.kaps.ch

## Datum

Freitag, 11. November 2011, 09.15 – 16.30 Uhr  
Mittagessen 12.15 – 13.30 Uhr

## Referentin und Referent

- lic.iur. Hansueli Schürer,  
Inhaber kaps, Stäfa
- lic.iur. Angela Hensch, Fachanwältin SAV  
Arbeitsrecht, St. Gallen

## Anmeldung

Bis spätestens 04. November 2011 an  
ch.schuerer@kaps.ch oder per Anmeldeformular  
auf www.kaps.ch

## Kosten

Fr. 550.00\* inkl. Mittagessen, Pausenerfahrungen, Tagungsunterlagen und Gratisparkplatz im Hotel Marriott.

\* kaps-top Abonnenten erhalten 10% Rabatt.

## Informationen

Gerne erteilen wir Ihnen weitere Informationen per Telefon oder E-Mail.

## Ort

Hotel Marriott  
Neumühlequai 41  
8001 Zürich  
T 044 360 70 70

10-Gehminuten vom HB Zürich  
(Ausgang Landesmuseum)

# Arbeitsrecht Gesundheitswesen

Tagung für Personal- und Führungsverantwortliche in Spitälern, Kliniken, Heimen und Spitex-Organisationen sowie Spitalärztinnen und Spitalärzte



## Inhalt

Diese Tagung führt durch die im Personalalltag wichtigsten Rechtsgebiete und behandelt vertieft alle Rechtsfragen rund um die Krankheit von Arbeitnehmerin und Arbeitnehmer. Vorgestellt werden die gesetzlichen Vorgaben zur Lohnfortzahlungspflicht im privatrechtlichen und öffentlichrechtlichen Arbeitsverhältnis, ergänzt mit Hinweisen zur betrieblichen Krankentaggeldversicherung. Dabei wird der immer häufigere Fall der arbeitsplatzbezogenen Arbeitsunfähigkeit und gleichzeitiger Arbeitsfähigkeit für eine andere Arbeit oder in einem anderen Betrieb besonders dargestellt. Ergänzt werden die gesetzlichen Vorschriften zur Lohnfortzahlung mit den Kündigungssperrfristen bei Krankheit und aus anderen Gründen unverschuldeter Arbeitsunfähigkeit. Weiterhin stellen sich wichtige Rechtsfragen im Zusammenhang mit den Ferien: Wie dürfen die Ferien bei langdauernder Krankheit gekürzt werden? Inwieweit können Krankentage während Ferien nachbezogen werden? Ist ein arbeitsunfähiger Arbeitnehmer zwangsläufig auch ferienunfähig? Im Zusammenhang mit dem Ferienrecht wird auch die Frage untersucht, ob nach neuester Bundesgerichtspraxis die Ferien beim Stundenlohn monatlich ausbezahlt werden dürfen oder ob der Ferienlohn zwingend während dem effektiven Ferienbezug ausbezahlt werden muss. Schliesslich wird im Alltag die Frage höchst kontrovers beurteilt, ob lange Krankheitsabsenzen – sowie negative Qualifikationen – im Arbeitszeugnis erwähnt werden dürfen. Ein ganz neues Bundesgerichtsurteil schafft hier Klarheit.

## Ziele

### Die Teilnehmenden...

- kennen die gesetzlichen Vorschriften und zeitgemässe betriebliche Regelungen rund um die Krankheit und sind mit den wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen vertraut
- haben ausreichend Gelegenheit, ihre persönliche Fragen zur Diskussion zu stellen
- wissen, wo sie nachschlagen müssen oder wo sie bei komplexen rechtlichen Problemen Unterstützung erhalten

### Zielpublikum

- Personal- und Führungsverantwortliche in Spitälern, Kliniken, Heimen, Spitex-Organisationen und Praxen
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden, Gesundheitsämtern und Gewerkschaften
- Interessierte Arbeitnehmende

## Programm

- |       |  |
|-------|--|
| 09.15 | Begrüssung und Einführung<br>Hansueli Schürer  |
| 09.30 | Lohnfortzahlungspflicht bei Krankheit, Unfall und Schwangerschaft und Mutterschaft im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis<br>Angela Hensch |
| 10.15 | Fragen und Diskussion  |
| 10.45 | Kaffeepause  |
| 11.15 | Kündigungssperrfristen bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft<br>Hansueli Schürer  |
| 11.45 | Fragen und Diskussion  |
| 12.15 | Mittagessen  |
| 13.30 | Ferien als Streitpunkt<br>Angela Hensch  |
| 14.15 | Fragen und Diskussion  |
| 14.45 | Kaffeepause  |
| 15.15 | Krankheit und negative Qualifikationen im Arbeitszeugnis<br>Hansueli Schürer   |
| 16.00 | Schlussdiskussion  |
| 16.30 | Ende der Tagung  |

