

Jahresprogramm

2011

Tagungen

Intensivkurs Arbeitsrecht Gesundheitswesen

Grundlagenkurs Arbeitsrecht Gesundheitswesen

Tagesseminar Zeitgemässes Arbeitszeugnis

Refresher Arbeitsrecht 2011

Workshops

Weiterbildung – das Fundament für den Erfolg im Beruf

Die Bedeutung des Arbeitsrechts hat in den letzten Jahren stark zugenommen. In keiner anderen Branche ist das Arbeitsrecht so komplex wie im Gesundheitswesen.

Die Erfahrung zeigt, dass ungenügende Rechtskenntnisse vielfach gravierende Folgen haben für die Arbeitgeberin oder den Arbeitnehmer.

kaps bietet rund um das Arbeitsrecht im Gesundheitswesen Tagungen und Seminare zu besonders relevanten Themen, Grundlagen- und Intensivkurse sowie jährliche Refresherkurse und Workshops an.

Mit dem Weiterbildungsangebot von kaps können Sie Ihre beruflichen Qualifikationen aktualisieren und vertiefen.

Beste Grüsse



Hu. Schürer
lic.iur. Hansueli Schürer



Ch. Schürer
lic.iur. Christoph Schürer

Inhaltsverzeichnis

Tagung Die praktische Bedeutung des Arbeitsgesetzes im Gesundheitswesen	4 - 5
Tagung Arbeitsrecht im Gesundheitswesen	6 - 7
Intensivkurs Arbeitsrecht Gesundheitswesen	8 - 9
NEU! Grundlagenkurs Arbeitsrecht Gesundheitswesen	10 - 11
Tagesseminar Zeitgemässes Arbeitszeugnis	12 - 13
NEU! Refresher Arbeitsrecht 2011	14
Workshops	15

Tagung

Ziele

Die Teilnehmenden...

- wissen, inwieweit das Arbeitsgesetz für ihre Institution und verschiedenen Arbeitnehmerkategorien gilt
- kennen die Arbeits- und Ruhezeitvorschriften des Arbeitsgesetzes und der Verordnungen 1 und 2
- kennen die Schutzbestimmungen für Schwangere und stillende Mütter sowie für Jugendliche im Arbeitsgesetz, der Verordnung 1, der Mutterschutz- und der Jugendarbeitsschutzverordnung

Zielpublikum

- Personal- und Führungsverantwortliche in Spitälern, Kliniken, Heimen, Spitex-Organisationen und Praxen
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden, Gesundheitsämtern und Gewerkschaften
- Interessierte Arbeitnehmende

Die praktische Bedeutung des Arbeitsgesetzes im Gesundheitswesen

Inhalt

Im Zuge der Privatisierungen und Auslagerungen sind in den letzten Jahren viele Institutionen im Gesundheitswesen neu dem Arbeitsgesetz unterstellt worden. Die Tagung zeigt, was dies für die Gestaltung der Arbeits- und Ruhezeiten sowie für die gesetzlichen Lohn- und Zeitzuschläge bedeutet, insbesondere in Bezug auf die Nacht- und Sonntagsarbeit und den Pikettdienst im und ausserhalb des Betriebes. Im persönlichen Geltungsbereich ist zu berücksichtigen, dass das Arbeitsgesetz seit einigen Jahren für Assistenzärztinnen und -ärzte auch im öffentlichrechtlichen Spital gilt, umgekehrt aber nicht für Sozialpädagogen und Erzieher im privatrechtlichen Wohnheim für Jugendliche. Wie spielen das Arbeitsgesetz und andere Rechtsgrundlagen, insbesondere das jeweilige öffentlichrechtliche Personalrecht, zusammen?

Programm

09.15	Begrüssung und Einführung Hansueli Schürer
09.30	Betrieblicher und persönlicher Geltungsbereich Angela Hensch
10.15	Fragen und Diskussion
10.30	Kaffeepause
11.00	Arbeits- und Ruhezeiten Hansueli Schürer
11.45	Fragen und Diskussion
12.15	Mittagessen
13.30	Gesundheitsschutz und Schutzbestimmungen für Schwangere und stillende Mütter Angela Hensch
14.15	Fragen und Diskussion
14.45	Kaffeepause
15.15	Schutzbestimmungen für jugendliche Arbeitnehmer im Arbeitsgesetz und in der Jugendarbeitsschutzverordnung Hansueli Schürer
16.00	Fragen und Diskussion
16.30	Ende der Tagung

Ort

Kongresshaus Zürich
Gotthardstrasse 5
8022 Zürich
T 044 206 36 36

Datum

Freitag, 27. Mai 2011, 09.15 – 16.30 Uhr
Mittagessen 12.15 – 13.30 Uhr

Referentin und Referent

- lic.iur. Hansueli Schürer, Inhaber kaps, Stäfa
- lic.iur. Angela Hensch, Fachanwältin SAV Arbeitsrecht, St. Gallen

Kosten

Fr. 550.00* inkl. Mittagessen

* kaps-top Abonnenten erhalten 10% Rabatt.

Anmeldung

Bis spätestens 21. Mai 2011 an ch.schuerer@kaps.ch oder per Anmeldeformular auf www.kaps.ch

Tagung

Ziele

Die Teilnehmenden...

- kennen die gesetzlichen Vorschriften und zeitgemässe betriebliche Regelungen rund um die Krankheit und sind mit den wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen vertraut
- haben ausreichend Gelegenheit, ihre persönliche Fragen zur Diskussion zu stellen
- wissen, wo sie nachschlagen müssen oder wo sie bei komplexen rechtlichen Problemen Unterstützung erhalten

Zielpublikum

- Personal- und Führungsverantwortliche in Spitälern, Kliniken, Heimen, Spitex-Organisationen und Praxen
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden, Gesundheitsämtern und Gewerkschaften
- Interessierte Arbeitnehmende

Arbeitsrecht Gesundheitswesen

Inhalt

Diese Tagung führt durch die im Personalalltag wichtigsten Rechtsgebiete und behandelt vertieft alle Rechtsfragen rund um die Krankheit von Arbeitnehmerin und Arbeitnehmer. Vorgestellt werden die gesetzlichen Vorgaben zur Lohnfortzahlungspflicht im privatrechtlichen und öffentlichrechtlichen Arbeitsverhältnis, ergänzt mit Hinweisen zur betrieblichen Krankentaggeldversicherung. Dabei wird der immer häufigere Fall der arbeitsplatzbezogenen Arbeitsunfähigkeit und gleichzeitiger Arbeitsfähigkeit für eine andere Arbeit oder in einem anderen Betrieb besonders dargestellt. Ergänzt werden die gesetzlichen Vorschriften zur Lohnfortzahlung mit den Kündigungssperrfristen bei Krankheit und aus anderen Gründen unverschuldeter Arbeitsunfähigkeit. Weiterhin stellen sich wichtige Rechtsfragen im Zusammenhang mit den Ferien: Wie dürfen die Ferien bei langdauernder Krankheit gekürzt werden? Inwieweit können Krankheitstage während Ferien nachbezogen werden? Ist ein arbeitsunfähiger Arbeitnehmer zwangsläufig auch ferienunfähig? Im Zusammenhang mit dem Ferienrecht wird auch die Frage untersucht, ob nach neuster Bundesgerichtspraxis die Ferien beim Stundenlohn monatlich ausbezahlt werden dürfen oder ob der Ferienlohn zwingend während dem effektiven Ferienbezug ausbezahlt werden muss. Schliesslich wird im Alltag die Frage höchst kontrovers beurteilt, ob lange Krankheitsabsenzen – sowie negative Qualifikationen – im Arbeitszeugnis erwähnt werden dürfen. Ein ganz neues Bundesgerichtsurteil schafft hier Klarheit.

Programm

09.15	Begrüssung und Einführung Hansueli Schürer
09.30	Lohnfortzahlungspflicht bei Krankheit, Unfall und Schwangerschaft und Mutterschaft im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis Angela Hensch
10.15	Fragen und Diskussion
10.45	Kaffeepause
11.15	Kündigungssperrfristen bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft Hansueli Schürer
11.45	Fragen und Diskussion
12.15	Mittagessen
13.30	Ferien als Streitpunkt Angela Hensch
14.15	Fragen und Diskussion
14.45	Kaffeepause
15.15	Krankheit und negative Qualifikationen im Arbeitszeugnis Hansueli Schürer
16.00	Schlussdiskussion
16.30	Ende der Tagung

Ort

Hotel Marriott
Neumühlequai 41
8001 Zürich
T 044 360 70 70

10-Gehminuten vom HB Zürich
(Ausgang Landesmuseum)

Datum

Freitag, 11. November 2011,
09.15 – 16.30 Uhr
Mittagessen 12.15 – 13.30 Uhr

Referentin und Referent

- lic.iur. Hansueli Schürer,
Inhaber kaps, Stäfa
- lic.iur. Angela Hensch, Fachanwältin SAV
Arbeitsrecht, St. Gallen

Kosten

Fr. 550.00* inkl. Mittagessen, Pausenerfrischungen, Tagungsunterlagen und Gratisparkplatz im Hotel Marriott.

* kaps-top Abonnenten erhalten 10% Rabatt.

Anmeldung

Bis spätestens 04. November 2011 an
ch.schuerer@kaps.ch oder per Anmelde-
formular auf www.kaps.ch

Intensivkurs

Ziele

Die Teilnehmenden...

- kennen die Rechtsgrundlagen zum Arbeitsrecht in ihrem Betrieb und sind befähigt zur rechtlich korrekten und zeitgemässen Gestaltung der Arbeitsverhältnisse von der Stellenbewerbung bis zum Austritt der Mitarbeitenden
- sind vertraut mit der neusten Gerichtspraxis und Gesetzgebung und mit zeitgemässen, den Anforderungen im Gesundheitswesen entsprechenden Anstellungsbedingungen
- sind in der Lage, alltägliche arbeitsrechtliche Konfliktsituationen mit Mitarbeitenden selbstständig zu beurteilen und Lösungsvorschläge zu formulieren
- wissen, wo sie nachschlagen müssen oder bei komplexen rechtlichen Problemen Rat holen können

Zielpublikum

- Personal- und Führungsverantwortliche in Spitälern, Kliniken, Heimen sowie in Spitex-Organisationen
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden, Gewerkschaften sowie bei Gesundheitsämtern
- Praxisärztinnen und Praxisärzte
- Interessierte Arbeitnehmende

6-tägiger Intensivkurs Arbeitsrecht Gesundheitswesen

Inhalt

Die korrekte Regelung der arbeitsrechtlichen Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Mitarbeitenden bereiten im Gesundheitswesen vielfach Schwierigkeiten. Diese liegen zu einem grossen Teil darin begründet, dass hier die Anzahl der massgeblichen Rechtsgrundlagen besonders gross ist. Oft bietet bereits die Zuordnung zum öffentlichen oder privaten Arbeitsrecht Probleme. Damit verbunden ist die Frage nach der Anwendbarkeit des kantonalen Personalrechts sowie des Arbeitsgesetzes mit seiner Flut von Vorschriften und Ausnahmeregelungen zu den Arbeits- und Ruhezeiten. Hinzu kommen als weitere überbetriebliche Rechtsgrundlagen das Obligationenrecht, Gesamtarbeit- und Normalarbeitsverträge sowie kantonale Ruhetags- und Feiertagsgesetze. In diesem 6-tägigen Intensivkurs werden zusätzlich das Ausländerrecht und die Personenfreizügigkeit behandelt.

Programm

1. und 2. Tag

- Rechtsgrundlagen zum öffentlichen und privaten Arbeitsrecht im Gesundheitswesen
- Besondere Regelungen für das Pflegepersonal und Assistenzärztinnen und Assistenzärzte
- Fragerecht und Auskunftspflicht im Vorstellungsgespräch
- Einholen von Referenzauskünften
- Lesen und Schreiben von Arbeitszeugnissen
- Datenschutzrechtliche Aspekte zum Personaldossier

- Vertragsabschluss, Anstellungsverfügung und schriftliche Informationspflicht
- Treuepflicht des Arbeitnehmers und der Arbeitnehmerin
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers und der Arbeitgeberin

2. und 3. Tag

- Teilzeit-, Aushilfs-, Abruf- und Temporärarbeit, freie Mitarbeitende, befristete Arbeitsverträge
- Arbeitszeit, Überstunden- und Überzeitarbeit
- Nacht- und Sonntagsarbeit sowie Pikettdienst
- Ruhezeit, Freizeit, Ferien, Feiertage
- Kurzfristige Änderungen der Arbeitszeitregelung

3. und 4. Tag

- Lohnfragen und Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft und Mutterschaftsurlaub (Vaterschaftsurlaub)

5. Tag

- Haftung im Arbeitsverhältnis
- Ausländerrecht
- Personenfreizügigkeit
- Konkurrenzverbot und Kundenschutzvereinbarungen

6. Tag

- Kündigungsrecht im öffentlichen und privaten Arbeitsverhältnis (ordentliche Kündigung, sachlicher und zeitlicher Kündigungsschutz, fristlose Auflösung des Arbeitsverhältnisses)
- Einvernehmliche und gerichtliche Konflikterledigung nach neuer Bundeszivilprozessordnung
- Kursrückblick
- Schriftliche Abschlussprüfung

Prüfung und Zertifikat

Am letzten Kurstag wird eine Zertifikatsprüfung durchgeführt. Wer diese Prüfung besteht, erhält das Zertifikat «Experte/Expertin Arbeitsrecht kaps». Wer auf die Prüfung verzichtet oder diese nicht besteht, erhält einen Kursausweis.

Ort

Hotel Marriott
Neumühlequai 41
8001 Zürich
T 044 360 70 70

10-Gehminuten vom HB Zürich
(Ausgang Landesmuseum)

Daten

DO 03. März 2011	DI 18. Oktober 2011
FR 04. März 2011	MI 19. Oktober 2011
DO 10. März 2011	DI 25. Oktober 2011
FR 11. März 2011	MI 26. Oktober 2011
DO 17. März 2011	DI 01. November 2011
FR 18. März 2011	MI 02. November 2011

Kursleiterin und Kursleiter

- lic.iur. Hansueli Schürer, Inhaber kaps, Stäfa
- lic.iur. Angela Hensch, Fachanwältin SAV Arbeitsrecht, St. Gallen

Kosten

Fr. 2'800.00 inkl. Kursunterlagen, Gesetze, Abschlussprüfung, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Anmeldung

Bis spätestens 25. Februar bzw. 11. Oktober 2011 an ch.schuerer@kaps.ch oder per Anmeldeformular auf www.kaps.ch

Grundlagenkurs

Ziele

Die Teilnehmenden...

- kennen die Rechtsgrundlagen zum Arbeitsrecht in ihrer Institution und sind befähigt zur rechtlich korrekten und zeitgemässen Gestaltung des Arbeitsverhältnisses von der Stellensbewerbung bis zum Arbeitszeugnis
- sind in der Lage, alltägliche arbeitsrechtliche Konfliktsituationen mit Mitarbeitenden selbstständig zu beurteilen und einvernehmliche Lösungen zu vereinbaren
- wissen, wo sie nachschlagen müssen oder wo sie bei komplexen rechtlichen Problemen Unterstützung erhalten.

Zielpublikum

- Personal- und Führungsverantwortliche in Spitälern, Heimen, Spitex-Organisationen und Praxen
- Mitglieder von Vorständen und Stiftungsräten, die sich mit Personalfragen befassen
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden, Gewerkschaften sowie bei Gesundheitsämtern

9-tägiger Grundlagenkurs Arbeitsrecht Gesundheitswesen

Inhalt

Als Ergänzung zum beliebten 6-tägigen Intensivkurs Arbeitsrecht Gesundheitswesen bieten wir neu zusätzlich einen 9-tägigen Grundlagenkurs Arbeitsrecht Gesundheitswesen an. In diesem werden Teilnehmende, die noch wenig mit dem Arbeitsrecht vertraut sind, in ihrer neuen beruflichen Aufgabe jedoch über solide Kenntnisse verfügen müssen, umfassend mit den gesetzlichen Regelungen, der Gerichtspraxis sowie den betrieblichen Usancen im privat- und öffentlichrechtlichen Arbeitsverhältnis vertraut gemacht. Durch Fallübungen und Gruppenarbeiten zu jedem Thema wird sichergestellt, dass die Teilnehmenden das rechtlich korrekte methodische Vorgehen bei arbeitsrechtlichen Differenzen zwischen Institution und Arbeitnehmenden üben können.

Programm

1. und 2. Tag

- Rechtsgrundlagen zum öffentlichen und privaten Arbeitsrecht im Gesundheitswesen
- Fragerecht und Auskunftspflicht im Vorstellungsgespräch
- Einholen von Referenzauskünften
- Lesen und Schreiben von zeitgemässen Arbeitszeugnissen
- Datenschutzrechtliche Aspekte zum Personaldossier

3. Tag

- Vertragsabschluss, Anstellungsverfügung und schriftliche Informationspflicht

- Treuepflicht des Arbeitnehmers und Fürsorgepflicht der Arbeitgeberin
- Lohnfragen und Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft und Mutterschaftsurlaub

4. Tag

- Teilzeit-, Aushilfs-, Abruf- und Temporärarbeit, freie Mitarbeitende, befristete Arbeitsverträge
- Betrieblicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsgesetzes
- Arbeits- und Ruhezeitbestimmungen im Arbeitsgesetz (Höchstarbeitszeit, Pausen, Ruhezeit, Pikettendienst, Tages-, Abend-, Nacht- und Sonntagsarbeit)

5. Tag

- Überstunden- und Überzeitarbeit
- Ferien, Freizeit und Feiertage
- Haftung im Arbeitsverhältnis

6. Tag

- Kündigungsrecht im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis (Vorbereitung der Kündigung durch Bewährungsfrist oder Verwarnung mit Kündigungsandrohung, Beendigungsgründe, ordentliche Kündigung, Sperrfristen, fristlose Kündigung, Nichtantreten oder fristloses Verlassen der Arbeitsstelle, Austrittsvereinbarung)
- Kündigungsgrund, rechtliches Gehör und Verhältnismässigkeitsprinzip bei Kündigungen im öffentlichrechtlichen Dienstverhältnis

7. Tag

- Ausländerrecht
- Personenfreizügigkeit
- Gleichstellung von Mann und Frau
- Konkurrenz- und Abwerbeverbote
- Einvernehmliche und gerichtliche Konflikterledigung nach der schweizerischen Zivilprozessordnung

8. und 9. Tag

- Sozialpartnerschaft im Gesundheitswesen
- Machtmissbrauch am Arbeitsplatz (Übungen zu Mobbing, sexuelle Belästigung, Gewalt von Pflegenden und Bewohnern, Überwachung am Arbeitsplatz)
- Abschliessende Fallübungen und Themenwünsche
- Kursrückblick

Ort

Restaurant Au Premier
Bahnhofplatz 15
8001 Zürich
T 044 217 15 55
Im HB Zürich

Daten

DO 16. Juni 2011

FR 17. Juni 2011

DO 30. Juni 2011

FR 26. August 2011

FR 02. September 2011

FR 16. September 2011

FR 18. November 2011

DO 24. November 2011

FR 25. November 2011

Kursleiterin und Kursleiter

- lic.iur. Hansueli Schürer, Inhaber kaps, Stäfa
- lic.iur. Angela Hensch, Fachanwältin SAV Arbeitsrecht, St. Gallen

Kosten

Fr. 4'200.00 inkl. Kursunterlagen, Gesetze, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Anmeldung

Bis spätestens 06. Juni 2011 an ch.schuerer@kaps.ch oder per Anmeldeformular auf www.kaps.ch

Tagesseminar

Zeitgemässes Arbeitszeugnis – Richtig schreiben und lesen

Ziele

Die Teilnehmenden...

- kennen ihre Verantwortung als Zeugnisschreiber/-innen und sind in der Lage, wahrheitsgemässe, aussagekräftige und faire Zeugnisse zu schreiben, welche den austretenden Mitarbeiter/-innen ein berufliches Fortkommen im Einklang mit Eignung und Neigung ermöglichen.
- können Arbeitszeugnisse richtig interpretieren

Zielpublikum

- Personal- und Führungsverantwortliche
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden und Gewerkschaften

Inhalt

Die traditionelle betriebliche Zeugnispraxis vermag nicht zu befriedigen. Arbeitszeugnisse weisen vielfach den Charakter von Gefälligkeitszeugnissen auf. Die gebräuchlichen Formulierungen sind wenig aussagekräftig und oft codiert.

Das Seminar vermittelt eine Orientierungshilfe über die rechtlichen und betrieblichen Rahmenbedingungen des Arbeitszeugnisses und macht die Teilnehmenden mit einer objektiven und uncodierten Zeugnissprache vertraut.

Programm

- Interessen von Arbeitnehmer und Arbeitgeberin am Arbeitszeugnis
- Rechtliche Anforderungen an das Arbeitszeugnis (Zwischenzeugnis, Arbeitsbestätigung)
- Zusammenspiel zwischen Mitarbeiterqualifikation, Kündigungsbegründung, Arbeitszeugnis und Referenzauskunft
- Haftung für wahrheitswidrige Zeugnisse und Referenzauskünfte
- Wahrheitspflicht und Wohlwollen bei negativen Qualifikationen
- Übungen zum Lesen und Schreiben von uncodierten Arbeitszeugnissen

Ort

Hotel Marriott
Neumühlequai 41
8001 Zürich
T 044 360 70 70

10-Gehminuten vom HB Zürich
(Ausgang Landesmuseum)

Daten

Mittwoch, 30. März 2011

Dienstag, 15. November 2011

von 09.15 Uhr bis 16.30 Uhr,
Mittagessen von 12.15 Uhr bis 13.30 Uhr

Seminarleitung

lic.iur. Hansueli Schürer,
Inhaber kaps, Stäfa

Kosten

Fr. 520.00 inkl. Kursunterlagen, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Anmeldung

Bis spätestens 25. März bzw. 10. November 2011 ch.schuerer@kaps.ch oder per Anmeldeformular auf www.kaps.ch.

Tagesseminar

Ziele

Mit den jährlichen Refresher-Kursen werden die Teilnehmenden über die gesetzlichen und betrieblichen Entwicklungen im Arbeitsrecht auf dem Laufenden gehalten und insbesondere mit der neusten Gerichtspraxis vertraut gemacht werden.

Zielpublikum

- Frühere Tagungs- und Kursteilnehmende
- Personal- und Führungsverantwortliche in Spitälern, Kliniken, Heimen, Spitex-Organisationen und Praxen
- Mitarbeitende bei Berufsverbänden, Gesundheitsämtern und Gewerkschaften

Ort

Hotel Marriott, Neumühlequai 41
8001 Zürich, T 044 360 70 70

Daten und Anmeldung

25. Februar, 22. März und 20. Mai 2011
jeweils von 09.15 Uhr bis 16.30 Uhr
Mittagessen 12.15 Uhr bis 13.30 Uhr

Bis spätestens eine Woche vor Seminarbeginn an ch.schuerer@kaps.ch.

Seminarleitung

lic.iur. Hansueli Schürer,
Inhaber kaps, Stäfa

Kosten

Fr. 550.00 inkl. Kursunterlagen, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Refresher Arbeitsrecht 2011

Programm

- Fragen und Fälle der Teilnehmenden
- Pikettdienst im und ausserhalb des Betriebes
- Streitfragen bei Krankheit (Beweispflicht, vertrauensärztliche Untersuchung, Erwähnung der Krankheit im Arbeitszeugnis)
- Erwähnung einer Straftat im Lehrzeugnis
- Stillschweigende Zustimmung zu einer Lohnkürzung
- Sexuelle Belästigung am oder ausserhalb des Arbeitsplatzes
- Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit und Lohnfortzahlungspflicht sowie Anwendung der Kündigungssperrfrist
- Alkoholisiert am Arbeitsplatz und fristlose Entlassung
- Folgen der verspäteten Krankmeldung bei alkoholbedingter Arbeitsunfähigkeit
- Konsequenzen einer erzwungenen Kündigung bezüglich der Anwendung der Sperrfrist
- Pflicht zur Wiedereinstellung als Folge einer missbräuchlichen Kündigung im öffentlichrechtlichen Dienstverhältnis

Arbeitsrecht Gesundheitswesen

Programm

Thema Workshop 1:
Machtmissbrauch am Arbeitsplatz – Mobbing, sexuelle Übergriffe, Gewalt

Thema Workshop 2:
Tipps für zeitgemässe Personalreglemente und Arbeitsverträge

Ort und Daten

- BS: KV Basel, 4051 Basel
MO 02. Mai 2011 und MO 5. September 2011
- GR: OdA Graubünden, 7000 Chur
MO 09. Mai 2011 und DO 8. September 2011
- SG: Restaurant Dufour, 9000 St. Gallen
MO 16. Mai 2011 und MO 12. September 2011
- BE: Hotel Bern, 3011 Bern
MO 23. Mai 2011 und MO 19. September 2011
- LU: KV Luzern, 6003 Luzern
MO 06. Juni 2011 und MO 26. September 2011
- ZH: Schweizerische Treuhänderschule, 8005 Zürich
MO 20. Juni 2011 und DO 29. September 2011

jeweils von 16.00 – 18.30 Uhr

Workshop

Leitung

lic.iur. Hansueli Schürer,
Inhaber kaps, Stäfa

Kosten

Fr. 130.00 pro Workshop für zwei Personen.
Für kaps-top Abonnenten gratis.

Anmeldung

Bis spätestens eine Woche vor Workshopbeginn an ch.schuerer@kaps.ch.

Teilnahmeinformationen

kaps

Das Kompetenzzentrum für Arbeitsrecht & Personal Schürer (kaps) ist unabhängig und mit Spezialisten, Unternehmen, Sozialpartnern sowie Ämtern und Behörden eng vernetzt.

Abmeldung

Bei Abmeldungen weniger als vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung ist der volle Veranstaltungsbetrag geschuldet. Dieser wird jedoch vollständig gutgeschrieben für eine künftige Veranstaltung.

Auskunft

Gerne informieren wir Sie bei Fragen telefonisch oder elektronisch. Melden Sie sich einfach bei uns.

kaps

Hädelistrasse 9
8712 Stäfa

T 044 926 16 76
F 044 926 16 78

www.kaps.ch
schuerer@kaps.ch

Lage und Anfahrt Hotel Marriott

