

Preis

Das Buch «200 Fragen und Antworten Arbeitsrecht Gesundheitswesen» kann jetzt zum Preis von Fr. 59.– erworben werden.

Informationen

Gerne informieren wir Sie bei Fragen telefonisch oder elektronisch. Melden Sie sich einfach bei uns.

kaps verlag
Postfach 727
8708 Männedorf

T 044 920 03 00
F 044 920 06 00

www.kaps.ch
verlag@kaps.ch

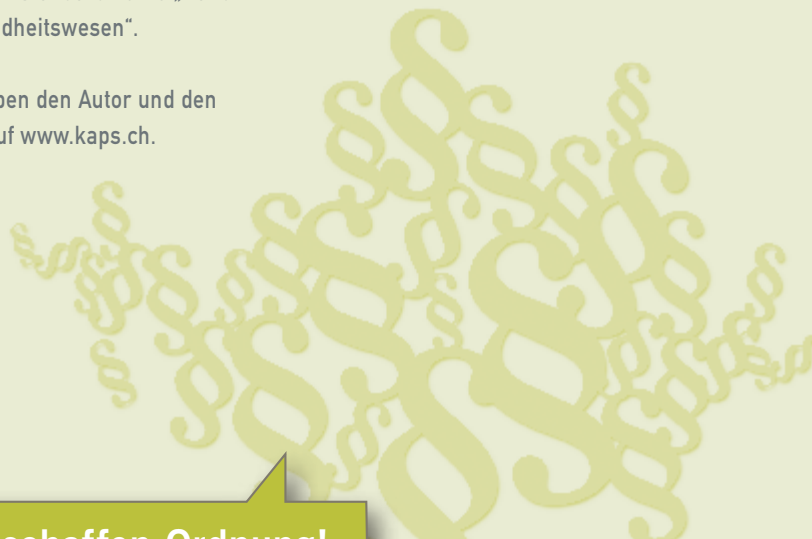
Bestellung

verlag@kaps.ch oder per Bestellformular
auf www.kaps.ch

Autor

lic.iur. Christoph Schürer arbeitet als Jurist im kaps und betreut Mandate von Institutionen im Gesundheitswesen. Er ist Co-Autor des 2008 im kaps verlag erschienenen Standardwerks „Handbuch Arbeitsrecht Gesundheitswesen“.

Nähere Informationen über den Autor und den kaps verlag finden Sie auf www.kaps.ch.



Wir schaffen Ordnung!

lic. iur. Christoph Schürer

200 Fragen und Antworten Arbeitsrecht Gesundheitswesen



Jetzt bestellen zum Preis
von **Fr. 59.–**

Praktischer Wegweiser für das Gesundheitswesen

Aus dem Inhalt

Die Bedeutung des Arbeitsrechts hat in den letzten Jahren stark zugenommen. In keiner anderen Branche ist das Arbeitsrecht so komplex wie im Gesundheitswesen. Die Erfahrung zeigt, dass ungenügende Rechtskenntnisse vielfach gravierende Folgen haben für den Arbeitgeber oder die Arbeitnehmerin.

Als Rechtsberater von zahlreichen Pflegeinstitutionen, Spitälern und Spitex-Organisationen sowie Verbänden im Gesundheitswesen kennen wir die rechtlichen Fragen und Probleme rund um die Arbeitsverhältnisse aus dem Beratungsalltag.

Dieses Buch beantwortet in klarer und prägnanter Sprache die 200 wichtigsten Fragen und bietet damit eine praktische Orientierungshilfe rund um die Arbeitsverhältnisse in

- Spitälern und Kliniken (Ärzte, Pflege, medizinisch-technisches Personal, Administration)
- Alters-, Wohn- und Pflegeheimen
- Spitex-Organisationen
- Arzt- und Zahnarztpraxen
- Psychotherapie-, Ergotherapie-, Physiotherapie- und Hebammenpraxen
- Apotheken
- Gesundheitszentren

Wo es unterschiedliche Regelungen gibt zwischen privatrechtlichen und öffentlichrechtlichen Anstellungsverhältnissen, werden diese separat behandelt.

Inhaltsübersicht

1. Kapitel Rechtsgrundlagen
2. Kapitel Informationspflicht im Bewerbungsverfahren
3. Kapitel Vertragsabschluss und Probezeit
4. Kapitel Rechte und Pflichten am Personaldossier, Videoüberwachung, Internetnutzung
5. Kapitel Treuepflicht des Arbeitnehmers und Fürsorgepflicht der Arbeitgeberin
6. Kapitel Arbeits- und Ruhezeiten
7. Kapitel Überstunden- und Überzeitarbeit
8. Kapitel Lohn und Lohnzulagen
9. Kapitel Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall
10. Kapitel Schwangerschaft und Mutterschaft
11. Kapitel Ferien, Feiertage, Freizeit
12. Kapitel Haftung im Arbeitsverhältnis
13. Kapitel Kündigung im privatrechtlichen und öffentlichrechtlichen Arbeitsverhältnis
14. Kapitel Arbeitszeugnis und Referenzauskunft

Fragenbeispiele aus jedem Teil

1. Kapitel Rechtsgrundlagen

1. In welchen Institutionen des Gesundheitswesens kommt das öffentlichrechtliche Personalrecht und in welchen das privatrechtliche Arbeitsrecht zur Anwendung?

2. Kapitel Informationspflicht im Bewerbungsverfahren

12. Was muss bei ärztlichen Eintrittsuntersuchungen beachtet werden?

3. Kapitel Vertragsabschluss und Probezeit

28. Verlängert sich bei Teilzeitarbeit die Probezeit anteilmässig?

4. Kapitel Rechte und Pflichten am Personaldossier, Videoüberwachung, Internetnutzung

39. Ein Vorstandsmitglied eines Altersheims oder das Lohnbüro verlangen Einblick in das Personaldossier eines Mitarbeiters. Zu Recht?

5. Kapitel Treuepflicht des Arbeitnehmers und Fürsorgepflicht der Arbeitgeberin

54. Zwei Monate nach dem Austritt aus einem Pflegeheim erhält eine Pflegefachfrau von einer Bewohnerin ein Auto geschenkt. Darf sie dieses behalten?

6. Kapitel Arbeits- und Ruhezeiten

66. Wie viele Tage dürfen ununterbrochen am Stück gearbeitet werden?

7. Kapitel Überstunden- und Überzeitarbeit

77. Darf ein Arbeitnehmer die Kompensationstage nachholen, wenn er während der Zeit, in der er Überstunden kompensiert, krank wird?

8. Kapitel Lohn und Lohnzulagen

90. Einem Koch wird monatlich Fr. 300.00 für das Essen abgezogen, obwohl er nie im Betrieb Mahlzeiten einnimmt. Ist dieser Abzug rechtmässig?

9. Kapitel Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

100. Von welchem Grad der Arbeitsfähigkeit ist auszugehen, wenn das Arztzeugnis für einen Arbeitnehmer mit einem Pensum von 80% eine Arbeitsunfähigkeit von 50% bescheinigt?

10. Kapitel Schwangerschaft und Mutterschaft

109. Kann die Arbeitgeberin verlangen, dass die Arbeitnehmerin ihre Schwangerschaft mit einem Arztzeugnis belegt?

11. Kapitel Ferien, Feiertage, Freizeit

121. Ein Arbeitnehmer, der zu 50% krank ist, bezieht Ferien. Werden für zwei Wochen Ferienbezug eine oder zwei Wochen an sein Ferienguthaben angerechnet?

12. Kapitel Haftung im Arbeitsverhältnis

150. Ist eine arbeitsvertragliche Abrede gültig, wonach einer Angestellten in einer Cafeteria die volle Haftung für ein Kassenmanko auferlegt wird?

13. Kapitel Kündigung im privatrechtlichen und öffentlichrechtlichen Arbeitsverhältnis

170. Eine Erkrankung erstreckt sich während der Kündigungsfrist vom ersten ins zweite Anstellungsjahr, für das nicht mehr die 30-tägige, sondern die 90-tägige Sperrfrist gilt. Welche Sperrfrist ist massgebend?

14. Kapitel Arbeitszeugnis und Referenzauskunft

182. Wie verbindlich sind Zwischenzeugnisse, wenn sich der Arbeitnehmer zu einem späteren Zeitpunkt eines Fehlverhaltens schuldig macht?