

## Themenerweiterungen

- zum Sozialversicherungsrecht
- zum Patientenrecht
- zum Datenschutz von Patientendaten
- zur Haftung bei ärztlichen Kunstfehlern

Die Themenerweiterungen können für je Fr. 15.00 bestellt werden.

## Preise

Das Handbuch Arbeitsrecht Gesundheitswesen kann jetzt zum Preis von Fr. 185.00 erworben werden.

Das Handbuch wird jährlich im Dezember aktualisiert. Das Abonnement kostet Fr. 48.00 und ist jederzeit kündbar.

## Bestellung

An verlag@kaps.ch oder per Bestellformular auf [www.kaps.ch](http://www.kaps.ch).

## Herausgeber und Autoren

**Hansueli Schürer** ist ein anerkannter Arbeitsrechtler und Verfasser zahlreicher arbeitsrechtlicher Publikationen. Er verfügt über einen langjährigen Hintergrund als Rechtsberater, Seminarleiter und Leiter von Gesamtarbeitsvertragsverhandlungen.

**Christoph Schürer** hat sich als kaps-Jurist mit den praktischen Rechtsfragen ebenso vertraut gemacht wie durch die Aufarbeitung der Literatur und Judikatur mit den dogmatischen Aspekten.

Nähere Informationen über die beiden Herausgeber und die Autoren sowie den kaps verlag finden Sie auf [www.kaps.ch](http://www.kaps.ch)

## Informationen

Gerne informieren wir Sie bei Fragen telefonisch oder elektronisch. Melden Sie sich einfach bei uns.

kaps verlag  
Postfach 727  
8708 Männedorf

T 044 920 03 00    F 044 920 06 00

[www.kaps.ch](http://www.kaps.ch)    [verlag@kaps.ch](mailto:verlag@kaps.ch)

# Handbuch Arbeitsrecht Gesundheitswesen



## Praktischer Wegweiser für Personal- und Führungsverantwortliche im Gesundheitswesen

In keiner anderen Branche ist das Arbeitsrecht so komplex wie im Gesundheitswesen. Überschneidungen zwischen privatem und öffentlichem Arbeitsrecht insbesondere bei den vielfältigen Privatisierungen und Verselbstständigungen von kantonalen und kommunalen Spitälern und Heimen sorgen für grosse Schwierigkeiten. Ebenso bestehen Unsicherheiten bezüglich der Anwendung des Arbeitsgesetzes namentlich für die Arbeitsverhältnisse mit Assistenzärztinnen und Assistenzärzten. Hinzu kommen neue Fragestellungen im Zusammenhang mit der steigenden Bedeutung von Gesamtarbeitsverträgen neben den weiterhin geltenden Normalarbeitsverträgen. Ausserdem müssen eine wachsende Zahl von Bundesgerichtsentscheiden zur Lohngleichheit für das Pflegepersonal korrekt umgesetzt werden. Spitexorganisationen bewegen sich oftmals mit heiklen Arbeitsverhältnissen auf Abruf in der Grauzone zwischen betrieblichen Interessen, sozialen Bedürfnissen der Mitarbeitenden und rechtlichen Vorschriften.



Dieser praktische Wegweiser durch den Paragraphen-Dschungel bietet in übersichtlicher Darstellung prägnant und verständlich eine Orientierungshilfe zu allen arbeitsrechtlichen Regelungen rund um die Anstellungsverhältnisse in

- Spitälern, Kliniken, Gesundheitszentren
- Alters- und Pflegeheimen
- Spitex-Organisationen
- Arzt-, Zahnarzt-, Psychotherapie- und Physiotherapiepraxen
- Apotheken

Dabei werden die öffentlich- und privatrechtlichen Anstellungsbedingungen für alle Gesundheitsberufe ausführlich dargestellt wie namentlich für

- Spitalärzte (Chefärzte, Leitende Ärzte, Oberärzte, Spitalärzte, Assistenzärzte und -ärztinnen)
- Pflegepersonal
- Spitex-Personal
- Praxis- und Dentalassistentinnen
- Hebammen
- Psycho- und Physiotherapeuten/-therapeutinnen
- Medizinisch-technisches Personal (Laborantinnen, Röntgenassistentinnen)
- Pharma-Assistentinnen

Ein Anhang mit Auszügen aus den massgeblichen Gesetzen und Gesamtarbeitsverträgen sowie mit Muster-Personalreglementen, Arbeitsverträgen, Einsatzplänen und vielen Arbeitshilfen runden das Werk ab.

## Aus dem Inhalt

<b>Teil I Einführung</b>	<b>Teil VI Sozialversicherungen</b>
1 Öffentlichrechtliche und privatrechtliche Anstellung	<b>Teil VII Arbeitshilfen</b>
2 Rechtsgrundlagen	1 Links zu arbeitsrechtlichen Informationen und Fallsammlungen
3 Anwendung des Arbeitsgesetzes auf öffentlichrechtliche Anstalten und Körperschaften	2 Links Gesetzestexte
<b>Teil II Öffentlichrechtliche und privatrechtliche Anstellungsbedingungen</b>	3 Links Behörden und Gerichte
1 Rechtsfragen im Bewerbungsverfahren	4 Links zu Gesamtarbeitsverträgen und Normalarbeitsverträgen
2 Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	5 Gerichtsurteile
3 Flexible Arbeitsformen	6 Vorlagen Einzelarbeitsverträge
4 Allgemeine Rechte und Pflichten	7 Anstellungsreglement für Spitex-Organisationen der Stadt Zürich
5 Arbeits- und Ruhezeiten	8 Jahreszeitreglement
6 Ferien	9 Betrieblicher Datenschutz
7 Lohn und Lohnzulagen	10 Arbeitszeugnis-Vorlagen
8 Lohnfortzahlung bei Verhinderung der Arbeitsleistung	11 Löhne
9 Lohngleichheit für Mann und Frau	12 Brief- und Vereinbarungsvorlagen
10 Beendigung des privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses	13 Auflösung des öffentlichrechtlichen Arbeitsverhältnisses
11 Beendigung des öffentlichrechtlichen Arbeitsverhältnisses	14 Merkmale für Gesundheitsberufe und weitere Angestellte
12 Disziplinar massnahmen im öffentlichen Personalrecht	<b>Teil VII.14 Merkmale</b>
13 Massenentlassungen und Sozialplan im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis	1 Assistenzärztin und -arzt
14 Übergang des privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses	2 Pflegepersonal
15 Arbeitszeugnis	3 Spitex-Personal
16 Vertragliches Konkurrenzverbot	4 Pharma-Assistent/in
17 Aussergerichtliche und gerichtliche Durchsetzung von Ansprüchen	5 Medizinische Praxisassistentin
<b>Teil III Patientenrecht</b>	6 Personal Zahnarztpraxis
<b>Teil IV Datenschutz betreffend Patientendaten</b>	7 Hebamme
<b>Teil V Haftung bei ärztlichen Kunstfehlern</b>	8 Laborant/in in medizinischen Labors
	9 Psycho-, Physio- und Ergotherapeut/in
	10 Büropersonal und weitere Angestellte
	11 Höhere leitende Angestellte
	12 Freie Mitarbeiter/innen auf Mandatsbasis